|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | |  | | --- | |  | |
| Главам всех муниципальных образований Пряжинского национального муниципального района  И.о. главного редактора  МБУ "Редакция газеты "Наша Жизнь"  Коломеец А.В. |
| Дата подп. | № | [REGNUMSTAMP] | |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |  |
|  | | | |

Уважаемые коллеги!

Прошу опубликовать на официальном сайте Вашего муниципального образования в сети «Интернет», а также в ближайшем номере газеты «Наша жизнь» информацию следующего содержания:

**В соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 22.11.2024 № 54-П сам факт наличия у гражданина работы по совместительству не может рассматриваться в качестве основания для лишения его предусмотренных законом гарантий при увольнении с основного места работы**

«Не соответствующими Конституции Российской Федерации признаны части вторая и третья статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации в той мере, в какой они по смыслу, придаваемому им судебным толкованием, лишают работника, уволенного из организации, расположенной в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата ее работников, права на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства лишь по причине того, что этот работник продолжает выполнять иную оплачиваемую работу у другого работодателя, которая на момент увольнения с основной работы являлась для него работой по совместительству.

Федеральному законодателю надлежит внести в действующее правовое регулирование необходимые изменения. При этом федеральный законодатель в рамках предоставленных ему дискреционных полномочий не лишен возможности уточнить условия выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства работникам, которые после увольнения продолжают выполнять иную оплачиваемую работу у другого работодателя, являвшуюся для них работой по совместительству, включая сопоставимость размера трудового дохода, сохраняющегося у работника после его увольнения с основной работы, с утраченным вследствие увольнения заработком, а также иные заслуживающие внимания обстоятельства.

Впредь до внесения в действующее правовое регулирование изменений, вытекающих из настоящего Постановления, работникам, которые на день увольнения из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работали по совместительству у другого работодателя и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляется гарантия, предусмотренная частями второй и третьей статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации, при соблюдении иных условий ее предоставления.

Признание частей второй и третьей статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующими Конституции Российской Федерации предполагает внесение необходимых изменений также в части вторую и третью его статьи 178, а до внесения в них надлежащих изменений - применение данных законоположений к возникающим на их основе отношениям с учетом особенностей, установленных абзацем вторым пункта 2 резолютивной части настоящего Постановления».

О результатах размещения вышеуказанной публикации прошу уведомить прокуратуру района по электронной почте на адрес r.pra@10.mailop.ru.

|  |  |
| --- | --- |
| Прокурор района  советник юстиции | К.С. Лебединский |

штамп подписи 1

|  |
| --- |
| В.О. Нефедов, 3-11-04 доб. 0005 |